

中国共产党

山西工程职业学院委员会文件

工职院党〔2022〕19号



中共山西工程职业学院委员会

印发《关于建设“清廉工院”的实施方案》的通知

各党总支、直属党支部，各部门、各单位，附属单位：

《关于建设“清廉工院”的实施方案》经2022年5月19日学院第12次党委会议研究通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：《关于建设“清廉工院”的实施方案》

中共山西工程职业学院委员会

2022年5月23日



附件

关于建设“清廉工院”的实施方案

为深入贯彻全面从严治党要求和山西省第十二次党代会精神，扎实推进清廉学校建设，全力保障学院全方位高质量发展，营造风清气正的政治生态育人环境，按照中共山西省委《关于全面建设清廉山西的行动方案》（晋发〔2022〕9号）和中共山西省委教育工委的总体部署，结合学院实际，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和省第十二次党代会精神，认真贯彻落实全面从严治党战略部署，全面贯彻党的教育方针和省委教育工委关于推进全省清廉学校建设的工作部署，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，坚持问题导向，着力健全管党治党责任落实体系，权力运行制约体系，干部管理监督体系，廉洁文化培育体系，将“清廉工院”建设融入学院改革发展全过程各方面，为学院全方位高质量发展提供政治保障，为建设“清廉山西”贡献工院力量。

二、总体原则

坚持和加强党的全面领导，深入贯彻落实党中央决策部署，严格落实党委管党治党、办学治校的主体责任，坚持以人民为中心，充分尊重和发挥师生的主体作用，拓宽师生参与“清廉工院”建设的渠道。坚持党的自我革命，在办学治校过程中不断清除一切损害

党的先进性和纯洁性的因素，不断清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒，坚定不移地推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，强化系统施治、标本兼治，推动思想教育、法纪约束、惩治腐败、制度建设同向发力、同频共振，不断提升监督治理效能。坚持依规依纪依法，统筹用好纪律和法律“两把尺子”，自觉运用法治思维和法治方式惩治腐败。坚持问题导向、目标导向、结果导向，聚焦“清廉工院”建设的重点难点问题，准确把脉，精准施策，实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。坚持实事求是、守正创新、共建共享，调动各方面力量共同参与，形成全院上下齐抓共建的浓厚氛围。

三、工作目标

认真贯彻落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》和省委《关于全面建设清廉山西的行动方案》精神，以建设“清廉工院”为主线，以“五大工程”为抓手，做到标准化、项目化、常态化工作部署，通过“十四五”期间的建设，推动学院各项制度机制更加成熟完备、权力运行更加规范有序，师德师风和干部作风持续向好，崇廉尚廉守廉氛围日益浓厚，实现政治清明、管理清廉、干部清正、文化清和、风气清朗的政治生态和发展环境，着力打造全省“清廉学校”示范点。

四、组织领导

为确保“清廉工院”建设稳步推进、取得实效，在学院党委领导下，成立“清廉工院”建设工作专班。

（一）工作专班成员

组 长：韩永清、宋军

副组长：祁茂荣（常务副组长）、李茂林、杜英堂、蔡红新
成员：办公室、组织部（统战部）、宣传部、纪检监察室、人事部（教师工作部）、学工部、教务部、各基层党组织等负责人

（二）工作专班职责

学习传达贯彻省委、省纪委监委、省委教育工委关于全面建设清廉山西的文件、会议精神和决策部署；领导组织和统筹协调“清廉工院”建设工作，及时研究重要问题，讨论决定重大事项，加强工作指导和督查，确保取得实效；工作专班办公室设在学院纪检监察室，具体负责“清廉工院”建设工作的组织和实施，对“清廉工院”建设工作进行协调和督办，确保各项工作顺利推进；完成省委、省纪委监委、省委教育工委交办的关于全面建设清廉山西其他任务。

五、工作措施

（一）实施“政治清明”工程，保障“清廉工院”正确方向

1. 加强党对高校的全面领导。深入落实《关于加强党的政治建设的意见》，不折不扣执行党中央和省委重要决策部署，把“两个维护”融入血脉、见诸行动。认真贯彻党委领导下的校长负责制，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。推动“两个责任”贯通联动，不断夯实党委主体责任和纪委监督责任。加强学院基层党组织建设，深化“党建+”理念，充分彰显党建引领作用。全面提高党支部建设质量，推进党支部“双带头人”培育和“五色文化”建设提质增效，充分发挥战斗堡垒作用。（责任部门：办公室，配合部门：党委各工作部门、各基层党组织）

2. 强化思想理论武装。把习近平总书记关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，列入学院理论学习中心组和各基层党组织

“三会一课”学习重点内容，纳入干部教育培训的重点内容，推进党员干部在线学习常态化，形成全员学习、终身学习的良好风气。推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育、党史学习教育、“不忘初心牢记使命”主题教育、两学一做教育走深走实，引导全校党员干部在学习中感悟思想伟力，汲取精神力量，坚定理想信念，坚守初心使命，强化宗旨意识，筑牢清正为官、廉洁从教的思想根基。加强党建理论研究，推动调研成果的运用和转化。（责任部门：宣传部，配合部门：组织部（统战部）、纪检监察室、各基层党组织）

3. 强化意识形态工作。落实意识形态工作责任制，抓思想认识，每学期开展意识形态专题学习培训；抓组织领导，每年党委召开专题会议研究意识形态工作；抓风险研判，每季度开展意识形态领域分析研判会；抓阵地建设，切实加强对各类意识形态阵地的管理；抓检查考核，基层党组织每季度向党委书面汇报意识形态工作，每年对基层党组织落实意识形态工作责任制情况进行专题督查；抓责任追究，对意识形态领域出现问题的党组织及责任人进行严肃追责。加强宣传思想工作，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用，把社会主义核心价值观作为高校意识形态教育的重要内容，壮大主流思想舆论，凝聚工院精神、讲好工院故事，提高校园媒体的舆论引导力。（责任部门：宣传部，配合部门：各基层党组织，各部门、各单位）

4. 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等党内规章制度，不断创新党组织活动的内容和方式，探索开展“智慧”

党建工作。坚决防止党内政治生活流于表面，拘于形式，防止党内政治生活的平淡化、庸俗化、随意化，营造风清气正的良好政治生态。（责任部门：组织部，配合部门：各基层党组织）

5. 强化政治监督落实落细。紧紧围绕习近平总书记关于教育改革发展的论述和对高等教育、职业教育的重要指示批示精神，紧紧围绕党的教育方针和党中央及省委决策部署，紧紧围绕党中央关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争新论断新部署新要求，紧紧围绕对党忠诚、人民至上根本要求，紧紧围绕“严明政治纪律和政治规矩执行情况”，聚焦学院各项决策部署，聚焦巡视整改、审计反馈，聚焦疫情防控常态化，做深做实政治监督，推动各级党组织和广大党员干部切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保令行禁止、政令畅通。（责任部门：纪检监察室，配合部门：各基层党组织）

（二）实施“管理清廉”工程，推进权力公开规范运行

6. 提升学院治理能力。推进学院综合改革，修订完善学院章程，深化校内规章制度“废改立”，优化学院治理结构和运行机制。严格执行党委领导下的校长负责制和学院党委会、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度等，深入推进依法治校。完善党务公开、校务公开制度，有序扩大师生的政治参与，认真执行教职工代表大会、工会会员代表大会、团代会、学代会等制度，提高民主决策水平。学院科学化、民主化、规范化和管理水平得到明显提升。（责任部门：办公室，配合部门：各部门、各单位）

7. 完善廉政制度建设。编制各部门权责清单，推动机构、职能、权限、程序、责任法定化，进一步明确职、权、责，管住人、财、

物。加强学院重点领域、关键环节、重要岗位的管理，深入排查议事决策、权力运行、制度机制、工作流程、岗位履职、纪律作风等方面的廉政风险。健全完善内控制度，规范学院重大经济决策和财务管理，强化制约监督。（责任部门：纪检监察室，配合部门：各部门、各单位）

8. 推进各领域办事公开。认真贯彻执行《中国共产党党务公开条例（试行）》等党内规章制度，完善党务公开、校务公开制度，聚焦基建维修、招标采购、资产管理、招生录取、人事招聘、后勤服务、职称评聘、校企合作、继续教育、评优评先、学生奖勤助贷等重点领域，严把条件关、审查关、过程关、纪律关，坚持规范透明运行，坚决杜绝内部决定、暗箱操作。严格落实各类公开公示制度，坚持事前事中事后各环节应公开尽公开，主动接受广大师生和社会监督。（责任部门：办公室，配合部门：各部门、各单位）

9. 提高服务水平。系统梳理部门职责，加强资源整合，优化、公开业务流程；加强智慧校园建设，按照“数据多跑路，师生少跑腿”的服务理念，持续优化完善各类线上办事流程，不断提升信息化建设水平，切实为师生工作、学习、生活提供便利；完善办公自动化系统的应用，实现文件签发、公文流转等线上办公功能，提高工作效率；畅通线上线下沟通反馈渠道，及时了解师生诉求，做到件件有着落、事事有回音。（责任部门：办公室，配合部门：各部门、各单位）

（三）实施“干部清正”工程，锻造清廉务实干部队伍

10. 坚持正确选人用人导向。坚持党管干部原则，坚持好干部标准，树立正确选人用人导向，严把政治关、品行关、能力关、作

风关和廉洁关。认真落实“凡提四必”，从严做好党风廉政意见回复和任职前廉政谈话工作，认真执行干部能上能下相关规定，培养选拔年轻干部，防止干部“带病提拔”“带病上岗”。完善干部考核、监督、评价和容错纠错机制，拓宽选人用人视野，激励干部担当作为、干事创业，以高质量的干部工作推动学院高质量发展。（责任部门：组织部，配合部门：各基层党组织）

11. 加强对“一把手”和班子成员的监督。全面贯彻落实党中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见及省委的实施意见。制定并实施学院《加强对“一把手”和领导班子监督的若干措施》，突出政治监督，推动上级“一把手”管好下级“一把手”和班子成员“一岗双责”落地生效，督促各级“一把手”落实全面从严治党第一责任人职责，正确有效贯彻执行民主集中制。压实领导班子成员日常监督责任，加强班子成员相互监督，落实谈心谈话制度和述责述廉等制度。（责任部门：办公室，配合部门：纪检监察室、各基层党组织）

12. 严格党员日常教育管理。认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，建立健全党员教育管理体制机制。将党纪法规教育、廉政教育作为重要内容纳入院系两级理论学习中心组学习、干部教育培训和党校课程，融入党员干部日常教育管理。严格党内组织生活，运用“三会一课”制度、主题党日等，对党员进行经常性的教育管理，开展好领导班子民主生活会和基层组织生活会，落实谈心谈话制度。强化党员监督和组织处置，发现党员有思想、工作、生活、作风和纪律方面苗头性倾向性问题的，要及时进行提醒谈话，抓早抓小、防微杜渐。（责任部门：组织部，配合部门：各基层党

组织)

13. 建立党员干部清廉动态研判机制。加强日常监督，对发现的苗头性、倾向性问题，及时进行咬耳扯袖、红脸出汗，及时采取警示提醒、函询、诫勉等措施预警管理；加强对干部“八小时以外”监督，督促党员干部净化社交圈、朋友圈、生活圈；加强党员干部人事档案管理，及时更新干部廉政档案，及时对干部廉洁情况综合分析，动态掌握干部廉洁从政情况，精准实施政治“画像”，研判各部门政治生态。（责任部门：纪检监察室，配合部门：组织部、各基层党组织）

14. 保持惩治腐败高压态势。坚持有腐必惩、有案必查，建立健全一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的工作机制，重点查处不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈的腐败案件。严肃查处侵害学生身心健康、收受学生礼品礼金、学术不端和其他丧失教师职业道德的行为；对履职不当、不作为、慢作为、乱作为及时问责；推动正风肃纪反腐同深化改革、完善制度、优化治理、推动发展相互贯通。（责任部门：纪检监察室，配合部门：组织部、人事部、各基层党组织，各部门、各单位）

（四）实施“风气清朗”工程，营造干事创业良好氛围

15. 持续优化干部作风。深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，坚决纠治影响党中央、各级领导决策部署贯彻落实、漠视群众利益，加重基层负担的形式主义、官僚主义；坚决查处不尊重规律、不尊重客观实际和群众需求的不作为和乱作为问题；严肃整治违规发放津补贴、公务接待中“吃公函”、借培训名义搞公款旅游等问题；坚决反对特权思想和特权现象。认真贯彻党的群众路线，

立足师生需求，真心实意为师生办好事、办实事、解难事，不断提升师生的获得感，发挥绩效考核评价指挥棒作用，加强对涉及学院民生保障目标任务完成情况的考核，引导各级领导干部树立正确的政绩观，积极践行以人民为中心的发展思想。发挥领导干部的模范带头作用，建立并完善领导干部直接联系服务群众机制，认真落实调查研究、基层调研、结对帮扶等制度，持续推动作风建设规范化、常态化、长效化。（责任部门：组织部，配合部门：纪检监察室，各基层党组织）

16. 持续优化师德师风。严把教师入口关，严格新进教师政治和品德审查工作。常态化开展对全校教职工的党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度和重要节点前提醒制度，将依法执教、廉洁从教、新时代高校教师职业行为十项准则等作为新入职教师岗前培训必修内容；完善教学督导制度，建立健全听课制度，强化对教学质量、教学运行管理、教风与学风等状况的检查、督导和评价。完善师德师风考核工作机制，将廉洁自律、师德师风建设作为教职工年度考核的依据，纳入人才项目、岗位晋级、职称评审、项目申报、评优评先等考评体系中，制定师德师风考核负面清单，推行师德师风“一票否决制”。加大对教师违反职业道德行为查处力度，落实分类查处和集中通报工作机制，不断规范教师职业行为；落实师德建设主体责任，建立健全师德考核、年度评议等制度和师德投诉举报平台；建立校内荣誉表彰体系，深入挖掘优秀教师典型，开展多层次的“四有”教师选树、表彰和宣传活动，营造良好的尊师重教文化氛围和崇廉尚洁的育人环境。（责任部门：教师工作部，配合部门：教务部、各系部）

17. 持续营造优良学风。实施学生清廉修身工程，把廉洁教育纳入学院德育体系，贯穿人才培养全过程，加强新生始业教育、毕业生职业道德教育、诚信教育，与大学生思想道德教育、素质教育紧密结合，充分发挥课堂教学的主导作用，将廉洁教育融入思政课、专业课，教育引导广大学生系好人生第一粒扣子。大力开展清廉书画、清廉故事、清廉情景剧、清廉微电影等形式多样的清廉文化活动策划宣传教育活动，推进廉洁教育进班级、进宿舍，增强学生廉洁意识，鼓励广大学子做清廉文化的宣传者、践行者和维护者。严格学业管理，提高课堂教学效果，从严要求学生遵守课堂纪律，加强学生学业过程管理和过程考核，强化考风对学风的推动作用，发挥就业指导教育的引领作用，进一步培养学生科学严谨的治学态度。加强学生公寓文明建设，引导大学生养成良好生活行为习惯，树立当代大学生的良好风范和形象。深入开展社会实践活动，使社会实践活动成为促进学风建设、增长学生才干，培养学生科学精神和人文精神的重要途径。（责任部门：学生工作部，配合部门：教务部、团委、各系部）

18. 持续涵养清淳家风。持续涵养清淳家风。认真贯彻《关于进一步加强家庭家教家风建设的实施意见》，将习近平总书记关于注重家庭家教家风建设重要论述作为党员和领导干部学习教育的重要内容，列入学院党委理论学习中心组学习计划，贯穿到党史学习教育中，融入政治理论教育、党章党规党纪教育、党的宗旨教育等，引导党员和领导干部进一步增强家庭家教家风建设的思想自觉和行动自觉。严格家教家风，从严管好家属子女。利用春节、清明、中秋、重阳等重要节日，组织开展家庭文艺活动、文化讲座、家风故

事宣讲活动，以社会主义核心价值观引领家庭家教家风建设。定期开展“文明家庭”“五好家庭”“廉洁家庭”等评选，选树家风建设先进典型，进行表彰。引导党员和领导干部正确处理自律和他律、信任和监督、职权和特权、原则和感情的关系，筑牢反腐倡廉的家庭防线，以纯正家风涵养清朗党风政风社风。（责任部门：宣传部，配合部门：工会、各基层党组织）

（五）打造“文化清和”工程，创建全省“清廉学校”示范点

19. 培育清廉价值理念。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，夯实清正廉洁思想根基。深化党的光荣传统和优良作风教育，强化党内政治文化建设，传承伟大建党精神，弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗，清正廉洁等价值观。统筹推进党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育，推动理想信念教育常态化制度，引导领导干部明大德、守公德、严私德。学院主要领导带头讲廉政党课，常态化开展党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度，筑牢拒腐防变思想防线。弘扬诚信文化，注重培养选树勤廉典型，在全院形成崇廉尚廉的良好风尚和浓厚氛围。（责任部门：组织部、纪检监察室，配合部门：各基层党组织）

20. 打造校园廉洁文化阵地。利用学院思想政治教育资源，依托冶金和煤炭历史文化、行业形势及办学特色，结合“守正、自强、融合、创新”的学院精神，持续深挖社会主义先进文化、中华优秀传统文化、山西红色（革命）文化，加强对廉洁廉政文化的研究和在服务区域社会经济发展中的宣传教育，打造校园廉洁文化阵地，以点带面、多形式推进学院清廉文化阵地建设。利用微信、微博、

抖音、网络等新媒体，发挥学院官网平台、“清风匠心”微信公众号、宣传栏等宣传媒介重要作用，建立全媒体、多形式、广覆盖的清廉教育平台；开展“一系一品”廉洁文化精品活动，在学校建设廉洁文化长廊，让师生接受沉浸式、场景化的清廉文化教育，不断推动清廉文化建设走深走实，逐步深化校园廉洁环境建设，提升校园清廉文化内涵。（责任部门：宣传部，配合部门：办公室、纪检监察室、各基层党组织）

21. 构建清廉文化建设长效机制。强化源头治理、综合治理，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，驰而不息纠“四风”、治陋习、树新风，全面提升治理效能。开展清廉文化观摩交流活动，坚持引进来和走出去相结合，切实把学习交流的心得体会转化为工作实效，对在“清廉工院”创建过程中有突出贡献的基层党组织和个人进行表彰，形成廉洁文化教育思想共鸣、感情共融、合力共建，成果共享的良好局面，用清廉文化涵养学院政治生态的“绿水青山”，并把学院逐步建设为全省“清廉学校”建设示范点，为建设“清廉山西”贡献工院力量。（责任部门：办公室、纪检监察室，配合部门：各基层党组织、各部门、各单位）

六、工作要求

（一）提高思想认识，狠抓工作落实。“清廉工院”建设是一项系统工程，全校各级党组织和各单位、各部门要高度重视，提高思想认识，深刻认识“清廉校园”建设的重大意义，切实增强建设“清廉工院”的使命感和责任感；要密切配合，统筹安排，制定具体行动计划，细化责任分解，确保“清廉工院”建设的各项任务落地见效；职能部门主要负责人和各系部党总支书记是“清廉工院”

建设责任人，要认真对待，做到“清廉工院”建设与业务工作两手抓、两不误、两促进。

（二）严格监督检查，强化考评问责。要加强对建设“清廉工院”的监督检查，发现问题，及时督促整改，真正做到抓在平时、严在经常，层层传导建设“清廉工院”压力和责任。要将“清廉校园”建设纳入全面从严治党主体责任考核和年度党风廉政建设考核，作为各单位领导班子和领导干部考核的重要内容，对推进不务实、不尽力、不到位的，依据有关规定追责问责。

（三）营造舆论氛围，提升建设实效。各基层党组织和各单位必须要有统筹思维和工作韧劲，善于在推进中不断开拓创新和提炼总结，充分发挥广大师生在“清廉工院”建设中的主动性、积极性、创造性，鼓励各系部结合自身特点开展创建活动，形成工作亮点与学院特色，不断丰富“清廉工院”建设内涵；要加大宣传引导，充分运用校内媒体和外宣平台，全方位做好“清廉工院”建设宣传工作和典型经验推广，积极营造“个个关注、人人参与”良好氛围，切实提升建设实效。